

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	GOBIERNO PROVINCIAL DE LOJA		
Número Certificación Presupuestaria:	0113-DF-2018	Fecha Certificación Presupuestaria:	29/08/18 15:14

BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)"

Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."

LA POSTULACIÓN A LOS CONCURSOS DE MÉRITO Y OPOSICIÓN NO TIENE NINGÚN COSTO

Denominación del Puesto	Vacantes	Grupo Ocupacional	Rmu	Unidad Administrativa	Lugar	Patida Presupuestaria	Requerimientos			
							Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
ANALISTA DE CONTROL DE GESTION	1	SERVIDOR PROVINCIAL 6	1611.00	DIRECCION FINANCIERA	JOSE ANTONIO EGUIGUREN Y BERNARDO VALDIVIESO	2018.837.20.00.000.001.510105.1100.001.000.000-7228	NIVEL: TERCER NIVEL AREA DEL CONOCIMIENTO: CONTABILIDAD Y AUDITORÍA, FINANZAS PÚBLICAS Y ECONOMÍA TITULO: TERCER NIVEL - LICENCIADO/A EN CONTABILIDAD Y AUDITORÍA, LICENCIADO EN AUDITORÍA Y CONTROL DE GESTIÓN, LICENCIADO/A EN FINANZAS; Y, ECONOMISTA	TERCER NIVEL: 3 AÑO(S) - 0 MES(ES) CONTROL PREVIO, NORMAS DE CONTROL INTERNO, CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL, ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS, ANÁLISIS DE CONCILIACIÓN BANCARIA, ADMINISTRACIÓN PRESUPUESTARIA	ORIENTACIÓN A LOS RESULTADOS: MODIFICA LOS MÉTODOS DE TRABAJO PARA CONSEGUIR MEJORAS. ACTÚA PARA LOGRAR Y SUPERAR NIVELES DE DESEMPEÑO Y PLAZOS ESTABLECIDOS. * CONOCIMIENTO DEL ENTORNO ORGANIZACIONAL: IDENTIFICA, DESCRIBE Y UTILIZA LAS RELACIONES DE PODER E INFLUENCIA EXISTENTES DENTRO DE LA INSTITUCIÓN, CON UN SENTIDO CLARO DE LO QUE QUE ES INFLUIR EN LA INSTITUCIÓN. * TRABAJO EN EQUIPO: PROMUEVE LA COLABORACIÓN DE LOS DISTINTOS INTEGRANTES DEL EQUIPO. VALORA SINCERAMENTE LAS IDEAS Y EXPERIENCIAS DE LOS DEMÁS; MANTIENE UN ACTITUD ABIERTA PARA APRENDER DE LOS DEMÁS.	HABILIDAD ANALÍTICA (ANÁLISIS DE PRIORIDAD, CRITERIO LÓGICO, SENTIDO COMÚN) * PENSAMIENTO CRÍTICO * DESTREZA MATEMÁTICA